

## RELAZIONE PROGRAMMATICA 2018

### Premessa

Il Consiglio Direttivo eletto dall'Assemblea Straordinaria dell'8 novembre 2017, dopo avere provveduto alla nomina delle cariche direttive previste dall'art. 9 dello Statuto, ha avviato una fase programmatica del lavoro da svolgere per il prossimo anno, con relativo assetto organizzativo e finanziario, a partire dalla situazione Soci e Bilancio attuale, nonché dai temi, dalle indicazioni e dalle proposte emerse durante l'ultima Assemblea.

A fini programmatiche, il nuovo Consiglio Direttivo si è riunito, in sedute aperte a tutti gli Iscritti, nei giorni 9 e 20 novembre e 1 dicembre 2017, fissando l'Assemblea Ordinaria per l'approvazione del programma, del bilancio preventivo e delle quote associative, per il giorno 12 dicembre 2017, presso la Sala Riunioni della Sede dell'Ordine degli Ingegneri della provincia di Catania.

### Necessità

Cercheremo di impegnarci per contrastare tutte quelle iniziative o attività che tendono ad azzerare la libera professione o di proletarizzarla rendendola al pari di una qualunque categoria artigiana o operaia. Anche se in realtà, c'è in noi l'essere artigiano, certamente c'è molto di più, essendo la nostra un'attività intellettuale qualificata da un lungo ed importante percorso formativo di base, qual è la nostra laurea universitaria, e dal continuo aggiornamento professionale che qualifica ancor più la nostra preparazione, la nostra conoscenza e, quindi, la prestazione che rendiamo.

Vogliamo dare più valore al tempo che dedichiamo al nostro lavoro.

In un momento in cui è il lavoro tout court ad essere messo in crisi, parte debole rispetto a processi finanziari e condizionato da un sistema produttivo in costante impoverimento, avvertiamo la necessità di reclamare la giusta attenzione per una categoria di lavoratori, liberi professionisti, molto spesso ai margini dei ragionamenti sul mondo del lavoro e che vedono messa in discussione non una loro posizione particolarmente favorevole o una rendita di posizione, ma la possibilità stessa di svolgere un lavoro intellettuale a cui viene di fatto negata una giusta remunerazione, commisurata al tempo impiegato, alla specificità professionale, alla formazione, all'aggiornamento che danno qualità alle prestazioni fornite.

### Programma

Queste le azioni ed i punti programmatici per le attività del prossimo anno, finalizzate all'attuazione dello Statuto; si tratta di una base di partenza, periodicamente da verificare e da tenere aggiornata.

### Comunicazione

Vogliamo migliorare la comunicazione interna, in Direttivo e con gli Iscritti, mediante condivisione, scambi, interrelazioni, chiarezza e apertura.

In questo primo mese, abbiamo realizzato il logo INARSIND Catania e creato una nuova pagina FB [www.facebook.com/inarsindcatania/](http://www.facebook.com/inarsindcatania/) per dare maggiore visibilità e risonanza ai contenuti che vengono e che verranno pubblicati con continuità nella sezione provinciale nel sito internet nazionale [www.inarsid.org/catania/](http://www.inarsid.org/catania/).

Contestualmente, abbiamo ripreso la pagina Twitter [https://twitter.com/inarsind\\_CT](https://twitter.com/inarsind_CT) che prevediamo di aggiornare e potenziare nel prossimo anno.

Non escludiamo di utilizzare altre piattaforme qualora si rivelassero utili per veicolare tra gli iscritti ed i colleghi cartoline, articoli, news, ma soprattutto un'immagine dinamica e attiva dell'Associazione.

### Soci

Il Tesoriere è il Responsabile Soci dell'Associazione e tiene aggiornato il Libro Soci.

INARSIND Catania  
Presidente: ing. Marcello Parisi  
Via Cagliari, 8 - 95127 Catania  
e-mail: [catania@inarsind.org](mailto:catania@inarsind.org)  
[www.inarsind.org/catania/](http://www.inarsind.org/catania/)

Aderente



Associato





Associazione di Intesa Sindacale degli Architetti ed Ingegneri Liberi Professionisti Italiani  
Sezione Provinciale di Catania

Per il prossimo anno puntiamo ad un incremento significativo del numero degli Iscritti (minimo 50 Soci ordinari e 10 Soci simpatizzanti); tenderemo anche di attivare qualche Socio Sostenitore (sponsor) che sia congruente con le nostre finalità.

### **Sindacato, azioni**

Fare più Sindacato, in quanto solo attraverso azioni concertate ed organizzate si può incidere nel tessuto sociale e con le controparti pubbliche e private, per portare avanti le nostre necessità professionali.

Agire perché sia dato il giusto valore alla nostra professione in termini sociali, economici, culturali.

Vogliamo fare questa professione, questo lavoro intellettuale, non cambiare mestiere.

Tutelare e coltivare la libera professione.

Prospettare alle Autorità Competenti (a partire da quelle locali) la possibilità, all'interno delle procedure per l'affidamento di servizi, di riservare una quota di concorsi per la realizzazione di piccole opere (con importi inferiori a 100.000 €) esclusivamente ai giovani professionisti, oggi tagliati del tutto fuori da qualsiasi prospettiva di lavoro nel settore pubblico (da affidare mediante procedure con concorsuali tipo concorso di idee).

Proporre alle Amministrazioni di investire nei concorsi a partire dalla composizione qualificata della giuria di un concorso, incentivando i privati ad "aprire" a procedure concorsuali, ad esempio istituendo un "premio al Committente", che premi le procedure adottate, la sponsorizzazione di una procedura concorsuale o altre modalità di affidamento che esaltino la creatività e la professionalità.

### **Formazione, eventi**

Due Conferenze sulla Libera Professione indirizzate ai giovani (gennaio e settembre).

Un corso a tema unico con più giornate di approfondimento (maggio-giugno).

Due Tavole Rotonde sui temi di approfondimento (marzo e novembre).

### **Rapporti con il Territorio**

Partecipazione a commissioni e tavoli locali d'interesse per la libera professione portando a conoscenza la nostra opinione sui temi e le questioni d'interesse per la categoria.

Istituire rapporti di organica collaborazione con altre categorie professionali e con altri Enti, uniformandosi alle direttive generali dell'Associazione Nazionale e del Coordinamento Regionale ed in armonia con le finalità statutarie (art. 10 Statuto).

### **Consiglio Direttivo**

Riunioni almeno una al mese, aperte a tutti gli iscritti.

Dialoghi sulla Libera Professione (30 min) introduttivi ai Consigli Direttivi Ordinari ed alle Assemblee.

### **Gruppi di lavoro**

Campagna Soci

Compensi professionali (tempo lavoro, linee di comportamento condivise).

Bandi di gara, Fondi Europei, Uffici Pubblici

CTU (Tariffe, modalità e tempi di liquidazione, metodi)

La Conoscenza: dall'idea all'oggetto finito, interrelazioni con committenza, territorio e normativa.

### **Campagne**

*INARSIND, perché ?*

In accordo con il Nazionale, puntiamo infatti a lanciare per i primi mesi del 2018 una Campagna Soci dal titolo << *INARSIND perché* >> che metta in primo piano i motivi per i quali aderire alla nostra Associazione.

INARSIND Catania

Presidente: ing. Marcello Parisi

Via Cagliari, 8 - 95127 Catania

e-mail: [catania@inarsind.org](mailto:catania@inarsind.org)

[www.inarsind.org/catania/](http://www.inarsind.org/catania/)

Aderente



Associato





Associazione di Intesa Sindacale degli Architetti ed Ingegneri Liberi Professionisti Italiani  
Sezione Provinciale di Catania

### *No progettazione 1 €*

Sensibilizzare tanto i Liberi Professionisti Architetti e Ingegneri quanto il Pubblico che le prestazioni a costo zero o a costo indicativo di 1 € sono deleterie.

### **Servizi, convenzioni**

Assicurazione professionale (AEC per RC professionale)

Welfare integrato

Convenzioni con Patronati

### **Identità**

Riaffermare con forza il nostro ruolo e dargli la valorizzazione che merita, sia in ambito territoriale che regionale e nazionale, anche in rapporto con altre categorie affini o collaterali, favorendo la messa in comune delle conoscenze sul futuro della professione.

### **Equo compenso**

Siamo consapevoli dei limiti dell'attuale dispositivo normativo, che cogliamo come un incoraggiante punto di partenza a fronte di tanta strada che ancora resta da fare perché sia effettivamente garantito un compenso giusto, corretto, dignitoso, "equo".

Vogliamo intraprendere tutte le iniziative possibili ed utili affinché la nostra parte di vita dedicata al lavoro sia riconosciuta e adeguatamente compensata, tenendo nel dovuto conto oltre che delle qualità, delle specializzazioni, dell'esperienza, anche del tempo dedicato al lavoro (dare valore al Tempo).

Non bisogna scendere al di sotto della soglia minima di compenso professionale.

A partire dall'approvazione sull'equo compenso, cercheremo di monitorare, almeno a livello locale le aggiudicazioni con forti ribassi (Amministrazioni e Professionisti).

Bisogna prendere coscienza che è attraverso il nostro lavoro, le nostre realizzazioni, la committenza gode di successi nel campo del commercio o di spazi piacevoli e sicuri nel campo della residenza e del lavoro, e che tutto questo ha un valore, grazie alle nostre idee ed al nostro tempo-lavoro.

### **Cultura della professione**

Non solo cultura tecnica della professione.

Cura e promozione della libera professione (coltivare) diffondendo l'importanza del lavoro intellettuale che sviluppiamo, con costi di tempo e di denaro, l'importanza del nostro ruolo nella filiera dell'edilizia e nello sviluppo del Paese; accrescendo la credibilità del nostro mestiere, a partire da noi stessi liberi professionisti architetti e ingegneri.

### **Riforma della professione**

Autoverifica, a partire da chi pratava effettivamente la libera professione di architetto e ingegnere in Italia: Albo unico Nazionale, attività dei Collegi di Disciplina, obbligo stipula Polizza Assicurativa, controllo Crediti Formativi. A che punto siamo?

### **Organizzazione professionale, multidisciplinarietà, welfare**

Organizzazione dell'attività professionale in gruppo (Studio Associato, Società di professionisti, Società di Ingegneria).

Rapporti e collaborazioni con le altre professioni.

Futuro digitale.

Nuove frontiere per l'assicurazione del Professionista del futuro.

Catania, 12 dicembre 2017

Il Presidente INARSIND Catania

ing. Marcello Parisi

INARSIND Catania

Presidente: ing. Marcello Parisi

Via Cagliari, 8 - 95127 Catania

e-mail: [catania@inarsind.org](mailto:catania@inarsind.org)

[www.inarsind.org/catania/](http://www.inarsind.org/catania/)

Aderente



Associato

